

**GREENPEACE BELGIUM**

Maatschappelijk jaarverslag

**2007**

# INHOUD

INHOUD.....	2
VOORWOORD .....	3
GREENPEACE BELGIUM : DE ORGANISATIE .....	4
Strategie en analyse .....	4
Organisatieprofiel.....	4
Verslagparameters .....	6
Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid .....	7
PRESTATIE-INDICATOREN.....	8
Economische indicator.....	8
<i>EC6 - Beleid, methoden en deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers op belangrijke bedrijfslocaties.</i> .....	8
Ecologische indicatoren .....	9
<i>EN1 – Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume</i> .....	9
<i>EN2 – Percentage van de gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen</i> ..	9
<i>EN3 – Direct energieverbruik van primaire energiebronnen</i> .....	9
<i>EN4 – Indirect energieverbruik van primaire energiebronnen</i> .....	10
<i>EN8 – Totale wateronttrekking per bron</i> .....	10
<i>EN16 – Totale directe en indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht</i> .....	11
<i>EN17 – Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht</i> .....	11
<i>Samenvatting van de emissies van broeikasgassen naar gewicht</i> .....	12
Sociale indicatoren .....	13
<i>LA1 – Totale personeelsbestand naar type werk en arbeidsovereenkomst</i> .....	13
<i>LA2 – Totaal aantal en snelheid van personeelsverloop per geslacht en leeftijdsgroep</i> ...	14
<i>LA13 – Samenstelling van bestuurlichamen en onderverdeling van medewerkers per categorie, naar geslacht, leeftijdsgroep, het behoren tot een bepaalde maatschappelijke minderheid en andere indicatoren van diversiteit</i> .....	14
<i>LA14 – Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie en loonspanning</i> .....	16
GRI-index.....	17
Contactinformatie .....	19

# VOORWOORD

Tot nog toe bleef de verslaggeving van veel natuur- en milieuverenigingen versnipperd en beperkt tot het obligate: neerleggen van de financiële balans en eventueel ook nog een sociale balans.

We hebben beslist daar verandering in brengen:

- omdat we **openheid** en **transparantie** in communicatie naar de geïnteresseerde leden, de overheid, bedrijven en de publieke opinie belangrijk vinden
- omdat we het goede **voorbeeld** willen geven en
- omdat we onze **verantwoordelijkheid** willen opnemen

De impact van bedrijven maar ook van organisaties zoals Greenpeace kan breed zijn. De laatste jaren, groeide het besef dat een organisatie of bedrijf niet enkel oog moet hebben voor haar economische of inhoudelijke prestaties maar ook voor haar impact op het leefmilieu en de maatschappij. Daarom is het belangrijk om in de eerste plaats die impact in kaart te brengen. Op basis daarvan kan er dan een beleid ontwikkeld worden. Een maatschappelijk jaarverslag brengt de economische, sociale en ecologische resultaten van een organisatie in kaart.

Om het huidige verslag op te maken, baseerden we ons op het raamwerk van het [Global Reporting Initiative](#) – kortweg **GRI**.

Al meer dan 1000 bedrijven en organisaties van over de hele wereld engageerden zich om volgens dit kader te rapporteren. Natuurlijk, als velen dit raamwerk gebruiken, is onderling vergelijken mogelijk. Het model van GRI is ook zo opgebouwd dat het werkbaar is voor zo goed als alle organisaties, los van hun grootte of werkingsdomein.

Een maatschappelijk verslag bestaat volgens het model uit 4 delen:

- Profiel van de organisatie
- Economische prestatie-indicatoren
- Ecologische prestatie-indicatoren
- Sociale prestatie-indicatoren

Voor elk onderdeel heeft GRI een uitgebreide lijst van standaard-indicatoren uitgewerkt, in totaal 121.

GRI heeft verschillende **toepassingsniveaus** van rapportering bepaald.

Als je over alle indicatoren rapporteert krijg je een A-label. Maar je kan ook beginnen met lagere toepassingsniveaus waarvoor je een B- of C-label kan krijgen.

Om een C-label te verdienen moet je:

- over 28 aspecten van je organisatieprofiel rapporteren
- over minstens 10 indicatoren rapporteren
- over minstens 1 economische, 1 ecologische en 1 sociale indicator rapporteren

Voor het volledige rapport selecteerden we uit de lange lijst prestatie-indicatoren 1 economische indicator, 7 ecologische en 5 sociale om ons eerste verslag conform met het **C-label** instapniveau te maken. In de gedrukte samenvatting rapporteren we over een beperkter aantal indicatoren.

Greenpeace Belgium wil dit in de eerste plaats ter beschikking stellen van zijn **donateurs**, maar wil ook met dit initiatief een voorbeeld geven, zowel binnen zijn sector als voor zijn diverse **doelgroepen**.

# GREENPEACE BELGIUM : DE ORGANISATIE

## Strategie en analyse

Greenpeace Belgium wil Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Op 12 april 2008, heeft de Algemene Vergadering van Greenpeace Belgium de volgende verklaring goedgekeurd :

*"Greenpeace Belgium vzw wenst de transparantie over het maatschappelijk verantwoord beheer van de vzw te maximaliseren. Daarom wordt elk jaar een jaarverslag gepubliceerd met een toelichting bij de werking, een gedetailleerd financieel verslag en een maatschappelijk verslag."*

Aangezien Greenpeace een milieuorganisatie is, wordt in het verslag veel nadruk gelegd op ecologische indicatoren. Zo formuleerde Greenpeace een internationale doelstelling om de interne emissies tegen 2020 met 50% te reduceren met 2008 als referentiejaar. De niet te vermijden emissies zullen gecompenseerd worden met gecertificeerde projecten.

## Organisatieprofiel

### **Voornaamste diensten**

Greenpeace is een organisatie die campagne voert om gedrag en attitudes te veranderen, om het leefmilieu te beschermen en te behouden en om de vrede te bevorderen. Greenpeace werkt onafhankelijk en is actief over de hele wereld.

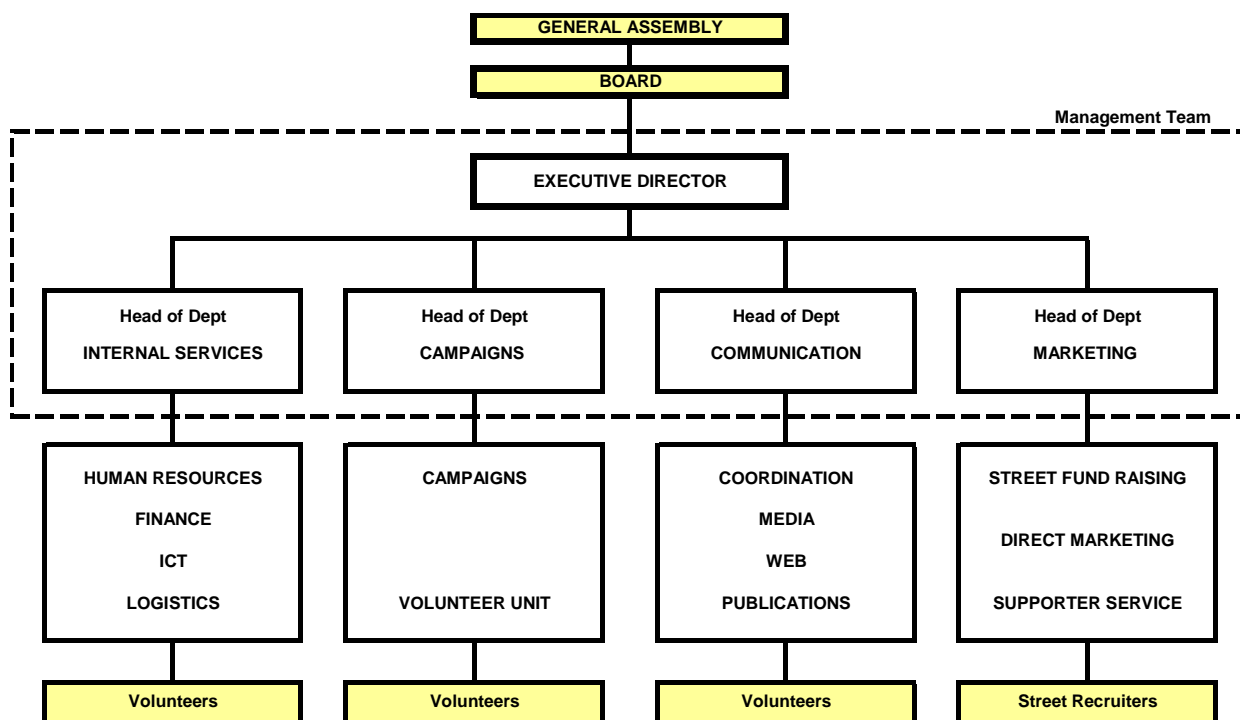
Wij verdedigen de volgende waarden:

- **Geweldloosheid** : het voeren van vreedzame acties is altijd het uitgangspunt geweest van onze campagnes. Onze acties zijn nooit gewelddadig, ook al kunnen ze soms provocerend overkomen.
- **Confrontatie** : wij geloven in creatieve confrontatie. Door een bepaald gedrag en ideeën in vraag te stellen, denken wij mensen en organisaties in beweging te kunnen krijgen.
- **Onafhankelijkheid** : Greenpeace wordt gesteund door individuele personen. Wij behouden onze onafhankelijkheid door elke financiering van politieke partijen, regeringen of industriële groepen te weigeren.
- **De kracht van gezamenlijke actie** : wij geloven in de macht van het aantal. De toekomst van ons leefmilieu ligt in de handen van miljoenen individuen in alle uithoeken van de wereld die dezelfde opvattingen hebben. Samen kunnen wij de milieuproblemen aanpakken en oplossingen bevorderen.

### **Operationele structuur**

Greenpeace Belgium bestaat uit 4 afdelingen: interne diensten, campagnes, communicatie en fondsenwerving. Elke afdeling wordt geleid door een directeur. De directeurs vormen samen het directiecomité (Management Team) dat wordt geleid door de Algemene directeur.

Het organigram hieronder geeft een overzicht van onze operationele structuur.



### Waar de organisatie actief is

Greenpeace Belgium vzw is een autonome juridische entiteit naar Belgisch recht, met hoofdzakelijk activiteiten in België. Enkele medewerkers van de vzw zijn regelmatig actief in het buitenland in het kader van internationale projecten van de Greenpeace-groep. Deze groep bestaat uit 27 autonome juridische structuren die in meer dan 40 landen over heel de wereld activiteiten ontplooiën, met een internationaal coördinatiecentrum (Greenpeace International) in Nederland.

Elke entiteit heeft een stem in de Algemene Vergadering van Greenpeace International.

### Afzetmarkten

Greenpeace Belgium richt zich op een breed publiek en telt ongeveer 108.000 sympathisanten die via financiële bijdragen de werking van de vzw mogelijk maken. Alle leeftijdsgroepen van beide taalgemeenschappen zijn vertegenwoordigd. Daarnaast zijn nog heel wat vrijwilligers actief voor Greenpeace Belgium: deelnemers aan publieke manifestaties, voorlichters, brieven-schrijvers, deelnemers aan consumentenacties, kantoorvrijwilligers.

Andere doelgroepen van Greenpeace Belgium: media, politici, overheden, industrie.

Tenslotte wordt ook structureel samengewerkt met andere vzw's, zowel in de milieubeweging als met andere sectoren.

### Omvang van de organisatie

Volgens de berekening conform met de sociale balans, waren 54 voltijds equivalenten in dienst in het aangeduide jaar.

Onze inkomsten bedroegen 4.858.835 €.

42% van al onze medewerkers leveren inhoudelijk werk, rechtstreeks voortvloeiend uit de statutaire doelstellingen. In 2007 werd hoofdzakelijk gewerkt rond 4 thema's: de klimaatproblematiek, behoud van bossen met een focus op DRC, genetische manipulatie, toxische stoffen in technologische producten.

Rond deze thema's werden in 2007 geproduceerd:

- 2 studies
- 17 publieke activiteiten
- 127 tussenkomsten in scholen, bedrijven, ...
- 26 debatten (TV, radio en andere fora)
- 3 persconferenties
- 100 persberichten
- 8 magazines
- 12 elektronische nieuwsbrieven
- 200 updates van onze websites
- 2 internet-films

### **Significante verandering**

De Raad van Bestuur besliste eind 2006 een uitzonderlijk positief nettoresultaat aan een bestemd fonds toe te wijzen, dat Greenpeace Belgium moet toelaten van 2007 tot 2009 bijkomende campagnes en projecten uit te werken.

Dit heeft zich in de loop van 2007 vertaald in de aanwerving van 4,3 bijkomende voltijds equivalenten op basis van contracten van bepaalde duur. Deze medewerkers werken o.a. aan een transportcampagne, het betrekken van consumenten en communicatiestrategieën.

## **Verslagparameters**

Dit verslag heeft betrekking op de periode 1/1/2007 – 31/12/2007.

Wij zijn van plan om jaarlijks een gelijkaardig maatschappelijk jaarverslag op te maken.

Dit maatschappelijk verslag geeft informatie over Greenpeace Belgium vzw en haar sociale zetel op de Haachtsesteenweg 159 te Schaarbeek (Brussel).

De vloeroppervlakte van het gebouw is 1081 m<sup>2</sup> waar er 35 voltijdsequivalent terwerkgesteld werden in het aangeduide jaar.

Er is geen informatie opgenomen over andere juridische entiteiten van de Greenpeace-groep, noch over activiteiten die via licentie-overeenkomst werden uitbesteed (in casu de verkoop van merchandiseproducten).

### **Bepaling van de inhoud van het verslag**

De beslissing om voor duurzaamheidsverslaggeving te werken op basis van het GRI-model (Global Reporting Initiative), is tot stand gekomen uit verschillende processen :

- binnen de Greenpeace-groep werd internationaal besloten om samen met andere internationale NGO's zoals Amnesty en Oxfam een 'accountability charter' op te stellen en te ondertekenen. Dit kan worden geraadpleegd op [www.greenpeace.be](http://www.greenpeace.be)
- vervolgens werd in overleg met het secretariaat van GRI afgesproken om een NGO-specifieke versie van GRI-duurzaamheidsverslaggeving te ontwikkelen. Dit internationaal proces is opgestart in 2007 maar niet afgerond.

In België is Greenpeace Belgium lid van Kauri vzw (meeting point for global sustainable action) sinds december 2006. Samen met 40 andere NGO-leden van Kauri werd afgesproken duurzaamheidsverslaggeving te initiëren. Greenpeace heeft vervolgens samen met Bond Beter Leefmilieu een interactieve internetmodule ontwikkeld die milieuorganisaties maar ook andere vzw's moet toelaten een duurzaamheidsverslag te produceren. Dit verslag is er het eerste resultaat van.

Greenpeace Belgium wil dit verslag in de eerste plaats ter beschikking stellen van zijn donateurs, maar wil ook met dit initiatief een voorbeeld geven, zowel binnen zijn sector als voor zijn diverse doelgroepen.

### **Reikwijdte**

Greenpeace Belgium opteerde ervoor om zijn duurzaamheidsverslaggeving aan te vatten op het instapniveau van het Global Reporting Initiative-systeem. Dit betekent dat over minimaal 10 relevante parameters dient te worden gerapporteerd. In dit verslag werden er 13 opgenomen.

Op blz. 17 vindt u een samenvattende tabel waar in dit verslag de verschillende standaardonderdelen van de informatie te vinden is.

Het is de bedoeling ervaring op te bouwen en binnen enkele jaren het aantal parameters te verbreden en tevens een onafhankelijke controle van het verslag te introduceren.

De meetmethode voor de diverse parameters zal verfijnd worden naarmate de ervaring met de rapportering toeneemt. Wijzigingen in de meetmethode zullen dan worden toegelicht waar nodig.

## **Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid**

### **Bestuurstructuur**

Het hoogste orgaan van Greenpeace Belgium is de Algemene Vergadering. Deze stelt de Raad van Bestuur aan en keurt rekeningen en budget goed tijdens een jaarlijkse statutaire algemene vergadering. De Algemene Vergadering reflecteert de samenleving door de diversiteit in haar samenstelling. Een zoekcomité brengt regelmatig nieuwe kandidaten aan om de Algemene Vergadering te vervoegen.

De Raad van Bestuur stelt de Algemene Directeur aan en volgt de strategische ontwikkelingen van Greenpeace Belgium via de driemaandelijke bestuurlijke vergaderingen.

### **Onafhankelijkheid en scheiding governance / operationele leiding**

Volgens de statuten van Greenpeace Belgium :

- “Het mandaat van Bestuurder is onverenigbaar met de uitoefening van een politiek mandaat of van een politieke functie, op welk niveau dan ook.”
- “Wanneer een lid van de Raad van Bestuur in ondergeschikt dienstverband van de vereniging treedt, eindigt meteen zijn mandaat.”

De Raad van Bestuur bestaat uit 7 personen. Geen van hen heeft een bezoldigd mandaat als werknemer van Greenpeace Belgium. Geen van hen, incl. de voorzitter, heeft een leidinggevende functie in de organisatie.

### **Inspraakmogelijkheden**

Inspraak in de werking van Greenpeace Belgium door werknemers wordt in de eerste plaats georganiseerd via regelmatige voltallige personeelsvergaderingen. De Algemene Directeur kan ook op elk ogenblik rechtstreeks worden aangesproken.

Het arbeidsreglement voorziet procedures bij conflicten. Indien een conflict bestaat waarin de Algemene Directeur betrokken partij is, kan de Raad van Bestuur worden aangesproken om te bemiddelen.

Werknemers worden via het huisreglement uitgesloten van lidmaatschap van de Algemene Vergadering. Alle andere stakeholders waaronder de vrijwilligers kunnen kandideren voor de Algemene Vergadering.

### **Belanghebbenden**

- **Donateurs:** ongeveer 108.000 betalende sympathisanten van alle leeftijden en uit het hele land maken de werking van Greenpeace Belgium mogelijk. Dit vertegenwoordigt ongeveer 1% van de Belgische bevolking en 2,5% van de gezinnen. Bijna alle werkingsmiddelen zijn afkomstig van onze donateurs. Greenpeace Belgium is stichtend lid van de Vereniging voor Ethiek in Fondsenwerving en respecteert de ethische code (zie [www.vef-aerf.be](http://www.vef-aerf.be)).
- **Vrijwilligers:** verschillende duizenden vrijwilligers zetten zich in om de activiteiten van Greenpeace Belgium te ondersteunen via publieke manifestaties, voorlichting, hulp op kantoor, consumentenwerk, petitie en virtuele acties, ...
- **Media:** Greenpeace Belgium heeft een lange traditie van interactie met de media teneinde zijn activiteiten en doelstelling aan het brede publiek te communiceren.
- **Industrie, politiek en overheden:** Greenpeace Belgium opereert in alle onafhankelijk wat betekent dat er geen financiële banden zijn via sponsoring of subsidiëring. Enkel een symbolische subsidie om in aanmerking te komen voor fiscale aftrekbaarheid van giften wordt aangevraagd. Er bestaat een internationale policy die de grenzen aflijnt waarbinnen interactie met derden mogelijk is die u kan vinden op [www.greenpeace.be](http://www.greenpeace.be).
- **Personeel:** zie "inspraakmogelijkheden" hierboven
- **Leveranciers:** Greenpeace Belgium hanteert een mix van criteria om leveranciers te kiezen gaande van nabijheid, prijs, ecologische en economische productkwaliteit tot sociale overwegingen.

De statuten en de diverse huisreglementen regelen de verantwoordelijkheden en de mate van betrokkenheid bij besluitvorming.

## **PRESTATIE-INDICATOREN**

### **Economische indicator**

#### ***EC6 - Beleid, methoden en deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers op belangrijke bedrijfslocaties.***

Zoals ook beschreven onder "belanghebbenden" (blz. 8) hanteert Greenpeace Belgium een mix van criteria voor de keuze van leveranciers. Nabijheid is er één van. Onder "lokaal" wordt verstaan: geografisch nabij (agglomeratie Brussel of bij uitbreiding Belgisch). Zeker de helft van de bestedingen gebeurt bij Belgische leveranciers.

Prijs, ecologische en economische productkwaliteit tot sociale overwegingen spelen mee bij onze keuze. Zo wordt bijvoorbeeld tijdens de lunch soep aangeboden aan het personeel die afkomstig is van een sociaal tewerkstellingsproject in de gemeente (Elan vzw).

# Ecologische indicatoren

## **EN1 – Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume**

In 2007, hebben wij kopieerpapier en drukwerk aangekocht voor :

- Intern gebruik : 1.350 kg
- Extern gebruik : 70.955 kg (magazines, studies, enz. maar ook het papier gebruikt bij uitbestede publicaties zoals bijvoorbeeld de merchandisecatalogoog)

## **EN2 – Percentage van de gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen**

100% van het aangekochte kopieerpapier en drukwerk voor intern alsook voor extern gebruik (inclusief het papier gebruikt bij uitbestede publicaties) had een recyclage inhoud van 100%.

## **EN3 – Direct energieverbruik van primaire energiebronnen**

Wij beschouwen hier de energie die verbruikt wordt in het kantoorgebouw en door onze dienstverplaatsingen.

### **Energieverbruik van ons gebouw in 2007**

Wij gebruiken enkel elektriciteit en aardgas als energiebronnen. Zoals vermeld onder "Verslagparameters" (blz. 6), heeft ons gebouw een vloeroppervlakte van 1.081 m<sup>2</sup> en werkten er in 2007 een 35-tal werknemers (voltijds equivalenten VTE).

Verbruik per energiebron	Energie eenheid		Specifiek verbruik	
	KWh	MJ	KWh/m <sup>2</sup>	KWh/VTE
Elektriciteit (100% groene)	22.450	80.820	20,77	641,43
Aardgas	99.003	356.411	91,58	2.828,66
Totaal	121.453	437.231	112,35	3.470,09

Vergeleken met het energieverbruik van referentiekantoorgebouwen in het Brusselse Gewest, kunnen wij constateren dat, dankzij de dagelijkse inspanningen van onze medewerkers om energie te besparen, onze energieprestaties zeer goed zijn.

Energiebron	Specifiek verbruik kWh/m <sup>2</sup>		<u>Greenpeace</u> Ref.Geb.
	Greenpeace	Ref. Geb.	
Elektriciteit (100% groene)	20,77	100,00	20,77%
Aardgas	91,58	156,00	58,71%
Totaal	112,35	256,00	43,89%

### Dienstverkeer (grond)

Wij beschouwen hier het aantal kilometers gereden door alle onze medewerkers maar ook door onze vrijwilligers in het kader van hun tussenkomsten (publieke manifestaties, voorlichting, ...).

Gereden afstand in 2007	km
Fiets	1.800
Openbaar vervoer	369.000
Voertuigen	64.600
Totaal	435.400

### Dienstverkeer (vluchten)

Het was ons in 2007 onmogelijk het aantal gevlogen km (of miles) op te nemen. Daarom hebben wij een andere methode gebruikt om, uiteindelijk, de CO<sub>2</sub> uitstoot (zie indicator EN16) te wijten aan onze vluchten op te tellen.

Retourvluchten	Aantal
Binnen Europa	10
Naar Oostkust Amerika	4
Naar Centraal Afrika	9
Naar Azië	5
Totaal	28

### EN4 – Indirect energieverbruik van primaire energiebronnen

Hier, beschouwen wij het woon-werkverkeer van onze medewerkers.

Gereden afstand in 2007	km
Te voet	15.800
Fiets	34.000
Openbaar vervoer	469.000
Carpool	2.200
Auto (alleen)	3.500
Totaal	524.500

### EN8 – Totale wateronttrekking per bron

Wij verbruiken leidingwater in de keuken en in de douches voor de fietsers. Voor de toiletten en voor het reinigen van het gebouw, gebruiken wij regenwater uit onze put met een opslagcapaciteit van 24 m<sup>3</sup>.

In 2007, hebben wij 263 m<sup>3</sup> leidingwater verbruikt, wat betekent ca 7,5 m<sup>3</sup>/VTE

## EN16 – Totale directe en indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht

Op basis van de informatie gegeven in EN3 en EN4, kunnen wij de volgende tabel opmaken.

### Gebouw

Elektriciteit (100% groene stroom)	22.450	kWh	→	677	kg CO <sub>2</sub>
Aardgas	99.003	kWh	→	21.456	kg CO <sub>2</sub>
<b>Subtotaal gebouw</b>				<b>22.133</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>

### Dienstverkeer

Fiets	1.800	km	→	25	kg CO <sub>2</sub>
Openbaar vervoer	369.000	km	→	34.843	kg CO <sub>2</sub>
Voertuigen	64.600	km	→	19.052	kg CO <sub>2</sub>
Vluchten	28	retour	→	38.540	kg CO <sub>2</sub>
<b>Subtotaal dienstverkeer</b>				<b>92.460</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>

### Woon-werkverkeer

Te voet	15.800	km	→	0	kg CO <sub>2</sub>
Fiets	34.000	km	→	479	kg CO <sub>2</sub>
Openbaar vervoer	469.000	km	→	44.286	kg CO <sub>2</sub>
Carpool	2.200	km	→	324	kg CO <sub>2</sub>
Auto (alleen)	3.500	km	→	1.032	kg CO <sub>2</sub>
<b>Subtotaal woon-werkverkeer</b>				<b>46.121</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>

<b>Totaal CO<sub>2</sub> uitstoot</b>	<b>160.714</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>
---------------------------------------	----------------	--------------------------

## EN17 – Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht

Hier beschouwen wij de emissies die verband houden met het verbruik van papier.

Op basis van de informatie gegeven in EN1, kunnen wij de volgende tabel opmaken.

### Kopieerpapier en drukwerk (100% met recyclage inhoud van 100%)

Intern gebruik	1.350	kg	→	3.256	kg CO <sub>2</sub>
Externe publicaties	70.955	kg	→	171.137	kg CO <sub>2</sub>

<b>Totaal CO<sub>2</sub> uitstoot</b>	<b>174.393</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>
---------------------------------------	----------------	--------------------------

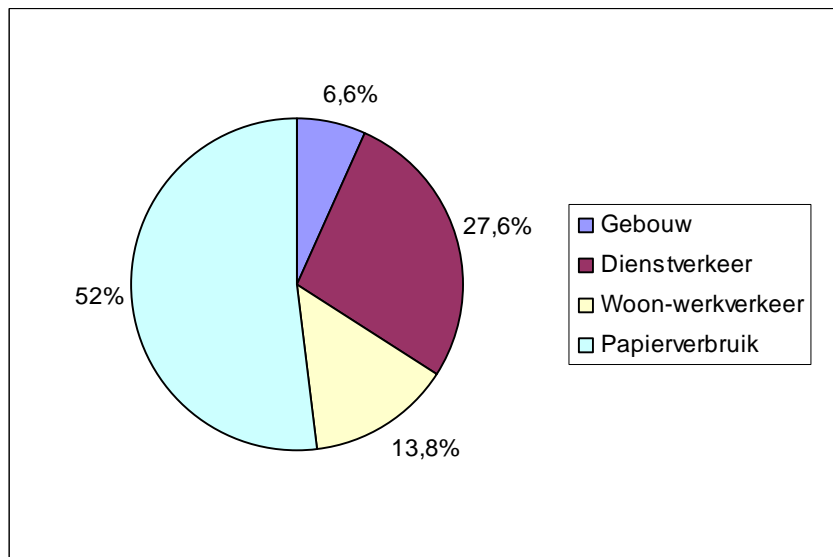
## Samenvatting van de emissies van broeikasgassen naar gewicht

De volgende samenvatting is interessant om te beoordelen waar toekomstige inspanningen op gericht moeten worden.

### Bron van de emissies

Gebouw	22.133	kg CO <sub>2</sub>	6,60%
Dienstverkeer	92.460	kg CO <sub>2</sub>	27,59%
Woon-werkverkeer	46.121	kg CO <sub>2</sub>	13,76%
Papierverbruik	174.393	kg CO <sub>2</sub>	52,04%

<b>Totaal CO<sub>2</sub> uitstoot</b>	<b>335.107</b>	<b>kg CO<sub>2</sub></b>	<b>100,00%</b>
---------------------------------------	----------------	--------------------------	----------------



# Sociale indicatoren

## LA1 – Totale personeelsbestand naar type werk en arbeidsovereenkomst

Tijdens het rapporteringsjaar en het vorige rapporteringsjaar

Personeelsbestand	Boekjaar			Vorig boekjaar
	Voltijds	Deeltijds	Totaal (*)	Totaal (*)
gemiddeld aantal werknemers	23,2	40,6	54,4	48,6
aantal gepresteerde uren	38.704	50.490	89.194	80.795

(\*) Voltijds equivalenten

Het rapporteringsjaar was gekenmerkt door een sterke variatie in het aantal werknemers want onze fondsenwervingsprogramma's (Direct Dialogue en Door-to-Door) zorgen voor grote fluctuaties. Binnen deze programma's wordt uitsluitend met deeltijdse contracten van bepaalde duur gewerkt. Er worden vooral jongeren tewerkgesteld binnen deze programma's.

Op de afsluitingsdatum van het rapporteringsjaar

Volgens de aard van de overeenkomst	Op 31/12/2007		
	Voltijds	Deeltijds	Totaal (*)
aantal werknemers in het personeelsregister	22	37	48,8
overeenkomst voor onbepaalde duur	21	20	35,9
overeenkomst voor bepaalde duur	1	17	12,9
overeenkomst voor duidelijk omschreven werk	0	0	0,0
vervangings-overeenkomst	0	0	0,0

Het relatief hoog aantal Arbeidsovereenkomsten Van bepaalde duur (deeltijds : 17) is te wijten aan het fondsenwervings-programma Door-to-door

Volgens de beroepscategorie	Op 31/12/2007		
	Voltijds	Deeltijds	Totaal (*)
kaderleden	4	0	4,0
bedienden	18	34	43,1
arbeiders	0	3	1,7
niet ingeschreven in het personeelsregister	0	0	0,0

(\*) Voltijds equivalenten

**LA2 – Totaal aantal en snelheid van personeelsverloop per geslacht en leeftijdsgroep**

Het verloop van het aantal Voltijds Equivalenten gedurende het rapporteringsjaar bedroeg :

Volgens het geslacht	Gedurende het rapporteringsjaar					
	Onbepaalde duur contracten		Bepaalde duur contracten		Totaal	
	Vertrokken	Ingeschreven	Vertrokken	Ingeschreven	Vertrokken	Ingeschreven
Mannen	5,5	5,8	29,0	37,6	34,5	43,4
Vrouwen	1,9	5,6	56,3	60,8	58,2	66,4

Volgens de leeftijdsgroep	Gedurende het rapporteringsjaar					
	onbepaalde duur contracten		bepaalde duur contracten		totaal	
	Vertrokken	Ingeschreven	Vertrokken	Ingeschreven	Vertrokken	Ingeschreven
< 30j	1,7	3,1	64,1	74,2	65,7	77,2
30 - 50j	5,2	7,4	21,3	24,1	26,4	31,5
> 50j	0,6	1,0	0,0	0,0	0,6	1,0

De hoge aantallen "vertrokken" en "ingeschreven" personeelsleden is te wijten aan de fondsenwervingsprogramma's "Direct Dialogue" en "Door-to-door". Zie ook LA1.

**LA13 – Samenstelling van bestuurlichamen en onderverdeling van medewerkers per categorie, naar geslacht, leeftijdsgroep, het behoren tot een bepaalde maatschappelijke minderheid en andere indicatoren van diversiteit**

**Algemene Vergadering**

Onderverdeling naar geslacht	Aantal	%
mannen	21	77,8%
vrouwen	6	22,2%
totaal	27	100,0%

Onderverdeling naar leeftijdsgroep	Aantal	%
< 30j	0	0,0%
30 - 50j	17	63,0%
> 50j	10	37,0%
totaal	27	100,0%

### Algemene Vergadering (gevolg)

Onderverdeling naar afkomst	Aantal	%
afkomst uit EU	27	100,0%
afkomst van buiten de EU	0	0,0%
totaal	27	100,0%

### Raad van Bestuur

Onderverdeling naar geslacht	Aantal	%
mannen	6	85,7%
vrouwen	1	14,3%
totaal	7	100,0%

Onderverdeling naar leeftijdsgroep	Aantal	%
< 30j	0	0,0%
30 - 50j	3	42,9%
> 50j	4	57,1%
totaal	7	100,0%

Onderverdeling naar afkomst	Aantal	%
afkomst uit EU	7	100,0%
afkomst van buiten de EU	0	0,0%
totaal	7	100,0%

### Werknemers

Onderverdeling naar geslacht	Aantal	%
mannen	78	44,6%
vrouwen	97	55,4%
totaal	175	100,0%

## Werknemers (vervolg)

Onderverdeling naar leeftijdsgroep	Aantal	%
< 30j	120	68,6%
30 - 50j	49	28,0%
> 50j	6	3,4%
totaal	175	100,0%

Zie opmerking onder LA1

Onderverdeling naar afkomst	Aantal	%
afkomst uit EU	168	96,0%
afkomst van buiten de EU	7	4,0%
totaal	175	100,0%

## LA14 – Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie en Loonspanning

Bruto startloon van de verschillende loonschalen binnen één beroepscategorie

### Bedienden (niet in Voltijds equivalenten)

Loonschaal	Bruto startersloon in €/maand		Aantal werknemers	
	mannen	vrouwen	mannen	vrouwen
1	1.568	1.568	39	59
2	1.749	1.749	10	20
3	1.927	1.927	6	1
4	2.087	2.087	10	14
5	2.245	2.245	5	2
6	2.249	2.249	4	0
7	2.624	2.624	1	0

Het relatief hoog aantal werknemers in loonschaal 1 is te wijten aan de fondsenwervingsprogramma's Direct Dialogue en Door-to-door

### Arbeiders (niet in Voltijds equivalenten)

Loonschaal	Bruto startersloon in €/maand		Aantal werknemers	
	mannen	vrouwen	mannen	vrouwen
1	1.568	1.568	2	1
2	1.749	1.749	1	0

**Loonspanning:** de twee tabellen hierboven tonen de bruto starterslonen. In de praktijk evolueren de lonen ook met de anciënniteit. De werkelijke maximale loonspanning, d.w.z. de verhouding tussen het hoogste en het laagste brutoloon dat in 2007 effectief betaald werd voor een VTE, bedraagt 2,34.

# GRI-index

Met dit maatschappelijke jaarverslag 2007 rapporteren wij conform het zelf toegekende GRI-niveau C

GRI-indicator	Omschrijving GRI-indicator	Toelichting op indicator	Blz.
---------------	----------------------------	--------------------------	------

## ORGANISATIE

### Strategie en analyse

1.1	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie over de relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie	Verklaring van de Algemene Vergadering van 12/4/2008	4
-----	---	--	---

### Organisatieprofiel

2.1	Naam van de verslaggevende organisatie	Greenpeace Belgium	
2.2	Voornaamste merken, producten en/of diensten		4
2.3	Operationele structuur van de organisatie		4
2.4	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	Haachtsesteenweg 159 - B 1030 Schaarbeek	
2.5	Aantal landen waar de organisatie actief is		5
2.6	Eigendomstructuur en de rechtsvorm	Greenpeace Belgium is een vzw naar Belgisch recht	
2.7	Afzetmarkten		5
2.8	Omvang van de verslaggevende organisatie		5
2.9	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft omvang, structuur of eigendom		6
2.10	Onderscheidingen die tijdens de verslagperiode werden toegekend	Geen	

### Verslagparameters

3.1	Verslagperiode	1/1/2007 - 31/12/2007	
3.2	Datum van het meeste recent verslag	Geen	
3.3	Verslaggevingscyclus	Jaarlijks	
3.4	Contactpunt voor vragen over het verslag		19
3.5	Proces voor het bepalen van de inhoud van het verslag		6
3.6	Afbakening van het verslag		6
3.7	Specifieke beperkingen voor de reikwijdte of afbakening van het verslag		7
3.8	Basis voor verslaggeving over entiteiten die de vergelijkbaarheid tussen verschillende verslagperioden aanzienlijk beïnvloeden		6
3.10	Uitleg over de gevolgen van eventuele herformuleringen van eerder verstrekte informatie		7
3.11	Significante veranderingen ten opzichte van vorige verslagperioden ten aanzien van reikwijdte, afbakening of meetmethoden die voor het verslag zijn toegepast	Geen	
3.12	Tabel waarin staat waar in het verslag de standaardonderdelen van de informatievoorziening te vinden zijn	Deze tabel	17

GRI-indicator	Omschrijving GRI-indicator	Toelichting op indicator	Blz.
---------------	----------------------------	--------------------------	------

## ORGANISATIE (vervolg)

### Bestuur, verplichtingen en betrokkenheid

4.1	De bestuursstructuur van de organisatie		7
4.2	Leidinggevende rol van de voorzitter van het hoogste bestuurslichaam	Geen	7
4.3	Aantal onafhankelijke en/of niet-leidinggevende leden van het hoogste bestuurslichaam		7
4.4	Inspraakmogelijkheden voor werknemers, vrijwilligers en stakeholders naar de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering		7
4.14	Overzicht van groepen belanghebbenden die de organisatie heeft betrokken		8
4.15	Basis voor inventarisatie en selectie van belanghebbenden die moeten worden betrokken		8

## PRESTATIE-INDICATOREN

### Economische indicator

EC6	Beleid, methoden en deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers op belangrijke bedrijfslocaties	Minstens 50% van het verwervingsbudget wordt aan lokale leveranciers en onderaannemers besteed	8
-----	--	--	---

### Ecologische indicatoren

EN1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume		9
EN2	Percentage van de gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen		9
EN3	Direct energieverbruik van primaire energiebronnen		9
EN4	Indirect energieverbruik van primaire energiebronnen		10
EN8	Totale wateronttrekking per bron		10
EN16	Totale directe en indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht		11
EN17	Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht		11

### Sociale indicatoren

LA1	Personeelsbestand		13
LA2	Personeelsverloop		14
LA4	Medewerkers die onder een collectieve arbeidsovereenkomst vallen	100% van onze medewerkers worden door Paritair Comité 329.03 gebonden	
LA13	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers		14
LA14	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	Geen verschil tussen salarissen van mannen en vrouwen	16

# Contactinformatie

Wij stellen het op prijs mocht u uw mening over dit maatschappelijk jaarverslag met ons willen delen. Graag antwoorden wij ook op uw eventuele vragen.

Daarvoor, kunt u ons per brief of per e-mail contacteren :

Michel Renard - Directeur Interne Diensten

Greenpeace Belgium vzw  
Haachtstesteenweg 159  
B 1030 Brussel (Schaarbeek)

[michel.renard@be.greenpeace.org](mailto:michel.renard@be.greenpeace.org)