

---

# Policy per la Salvaguardia dell'Infanzia e delle Giovani Generazioni

Redatta da: GPI Integrity Officer

Approvata da: IED (Direttore Esecutivo Internazionale)

Approvata il: 06.09.2023 al livello internazionale, Adottata da Greenpeace Italia Onlus per la sede Italiana il 27.10.2023 e visionata dal Board il 30 novembre 2023, modificata il 03.02.2025

Per: Assemblea dei Soci, Consiglio Direttivo, Staff salariato, Mondo del Volontariato, freelance/fornitori che svolgono attività sotto la direzione o su commissione di Greenpeace Italia Onlus;

Responsabile del monitoraggio: Presidente del Consiglio Direttivo

Organo Responsabile: Consiglio Direttivo Greenpeace Italia Onlus

---

## Introduzione

Greenpeace è una rete globale composta da organizzazioni nazionali e regionali indipendenti (NRO) e coordinata da Greenpeace International. Sebbene non lavori abitualmente con bambine, bambini e adolescenti, possono verificarsi situazioni in cui persone di minore età o vulnerabili a causa della giovane età entrino in contatto con Persone di Greenpeace (come definite di seguito), campagne o eventi. Consapevole della particolare vulnerabilità di bambine, bambini e giovani ad abusi o sfruttamento, Greenpeace si impegna pienamente a garantire la protezione di tutte le persone, con particolare attenzione a quelle più vulnerabili. A tal fine, è stata approvata questa politica.

La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia (1989) definisce gli obblighi degli Stati per garantire a tutte le bambine e i bambini crescita sana, istruzione, protezione, ascolto e trattamento equo, senza discriminazioni. Sebbene Greenpeace non sia uno Stato parte, sostiene tali principi e si impegna a tutelare la sicurezza, lo sviluppo e il benessere di tutte le persone minori

Ogni persona di Greenpeace che entra in contatto, sia fisico che digitale, con bambine, bambini o giovani ha il dovere di tutelarne la sicurezza, riconoscere i rischi a cui sono esposti e garantire il nostro impegno nel proteggerli da danni in ogni circostanza e ambiente. Pertanto, tutte le persone di Greenpeace devono comportarsi in modo professionale, rispettoso e con la massima integrità in ogni momento, in particolare quando interagiscono con bambine, bambini e giovani.

Greenpeace adotta un approccio di **Tolleranza Zero** verso qualsiasi forma di abuso o sfruttamento di bambine, bambini e giovani, inclusi ma non limitati a molestie sessuali, verbali o fisiche, discriminazione, aggressioni e/o negligenza. Ogni preoccupazione o reclamo relativo a questo è preso seriamente quando portato avanti, e verranno prese azioni tempestive e appropriate. Ogni accusa sarà accuratamente investigata e chiunque sia trovato coinvolto in tali azioni riceverà le sanzioni appropriate.



Greenpeace è impegnata a garantire che le nostre pratiche di protezione di bambine, bambini e giovani siano conformi alle migliori pratiche e garantiscano uguale protezione da tutti i tipi di danni o abusi, senza discriminazione di alcun tipo, inclusi età, disabilità, identità di genere, razza, origine nazionale, religione o credo, sesso o orientamento sessuale, o background socio-economico.

C'è una responsabilità che ricade su chiunque entri in contatto con Greenpeace e il suo lavoro, e le Persone di Greenpeace hanno ruoli specifici nel raggiungere questa politica. Greenpeace chiede l'applicazione dei medesimi standard di salvaguardia da tutti i nostri partner, appaltatori, fornitori e tutte le terze parti che lavorano con o per Greenpeace.

Greenpeace è impegnata a prendersi cura della Terra, delle comunità che sono impattate da crisi climatiche e ambientali, di chiunque si batte per la protezione e la salvaguardia del pianeta e di ciascuno di noi come esseri umani. Nella nostra interazione con bambine, bambini e giovani, ci impegniamo a proteggere il loro benessere e valore, ascoltarli e rispettarli con dignità. Ci impegniamo a sostenere i principi di Giustizia, Equità, Diversità, Inclusione e Sicurezza; i valori JEDIS su cui si basa questa politica:

- **Giustizia:** Nella nostra interazione con bambine, bambini e giovani, siamo responsabili nei loro confronti e li rendiamo partecipi di mantenerci responsabili.
- **Equità:** Permettiamo a bambine, bambini e giovani di affrontare le iniquità sistemiche, in particolare norme e politiche, comportamenti discriminatorie pratiche ageiste che limitano le opportunità e perpetuano le disuguaglianze basate sull'età
- **Diversità:** Nella nostra interazione con bambine, bambini e giovani, abbracciamo e sosteniamo la differenza e la pluralità, ascoltandoli con dignità e facendoci sfidare dalla diversità delle loro voci, pensieri, punti di vista, prospettive ed esperienze.
- **Inclusione:** Incoraggiamo e amplifichiamo le voci di tutte le bambine, bambini e giovani, indipendentemente dal genere, provenienza geografica, , orientamento sessuale, età, capacità fisica e mentale, istruzione, corporatura, etnia, classe, casta, religione, o qualsiasi altra caratteristica personale.
- **Sicurezza:** Costruiamo e manteniamo ambienti in cui bambine, bambini e giovani si sentano al sicuro per poter agire con coraggio, e di sviluppare un senso di appartenenza per creare il futuro che ogni persona merita.

## 1. Definizioni

- 1.1. **Bambini, Bambine e Giovani Persone:** ai fini di questo documento, Bambini, Bambine e Giovani Persone si riferirà a qualsiasi essere umano al di sotto dei 18 anni di età.
- 1.2. **Greenpeace:** si riferisce a Greenpeace Onlus Italia.
- 1.3. **Lavoro di Greenpeace o Operazioni di Greenpeace:** attività pianificate da, per o per conto di Greenpeace, incluse, ma non limitate a, attività che coinvolgono mondo del volontariato, consulenti, freelance o collaboratori/collaboratrici del programma di dialogo diretto.
- 1.4. **Persona di Greenpeace:** include chiunque sia impiegato da qualsiasi organizzazione Greenpeace, o intraprenda o partecipi in qualsiasi attività per

o per conto di Greenpeace, inclusi, ma non limitati a persone del mondo del volontariato, tirocinanti consulenti, freelance, membri del Consiglio di Amministrazione e membri dell'Assemblea dei Soci. Si prevede che le Persone di Greenpeace e chiunque partecipi a qualsiasi attività di e per conto di Greenpeace, inclusi partner contrattuali, siano impegnati a proteggere bambini, bambine e giovani persone. Tutti coloro che rappresentano o collaborano con Greenpeace devono lavorare attivamente per creare un ambiente più sicuro per bambini, bambine e giovani persone che entrano in contatto con l'organizzazione.

- 1.5. **La Convenzione ONU:** si riferisce alla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia del 1989.

## 2. Dichiarazione Politica Dettagliata

- 2.1. **Tolleranza Zero** Greenpeace adotta un approccio di Tolleranza Zero verso qualsiasi forma di abuso o sfruttamento di bambini, bambine e giovani persone. Questo include la Tolleranza Zero verso qualsiasi forma di abilitazione di abuso o sfruttamento di bambini, bambine e giovani persone. La Tolleranza Zero significa che tutte le preoccupazioni saranno trattate con la massima serietà, indagate e, se l'indagine dovesse confermare la segnalazione, verranno prese azioni tempestive. Le Persone di Greenpeace responsabili saranno soggette a sanzioni disciplinari appropriate, che potranno includere anche la cessazione del loro rapporto di lavoro o collaborazione con Greenpeace e/o la segnalazione delle violazioni alle autorità locali competenti.
- 2.2. Le Persone di Greenpeace non prenderanno parte a nessuna forma di abuso o sfruttamento di bambini, bambine e giovani persone.
- 2.3. L'abuso può assumere molte forme, tra cui, ma non limitate a:

**Abuso fisico:** comporta l'uso di forza fisica violenta tale da causare lesioni fisiche o sofferenza reali o probabili.

**Abuso sessuale:** l'uso di bambini, bambine o giovani persone per scopi sessuali, che può includere stupro, aggressione sessuale o atti sessuali, accesso o produzione di immagini indecenti o utilizzo di internet, tecnologia mobile o social media per comunicare inappropriatamente con un bambino, una bambina o una giovane persona, coinvolgendoli sessualmente indipendentemente dal consenso o da una falsa convinzione riguardo alla loro età.

**Sfruttamento sessuale:** qualsiasi abuso reale o tentato di una posizione di vulnerabilità, potere differenziale o fiducia, per scopi sessuali, inclusi, ma non limitati a, ottenere vantaggi monetari, sociali o politici dallo sfruttamento sessuale di un'altra persona.

**Abuso psicologico:** abuso emotivo, minacce di danni o abbandono, privazione del contatto, umiliazione, biasimo, controllo, intimidazione,

coercizione, molestia, abuso verbale, isolamento o ritiro dai servizi o dalle reti di supporto.

**Abuso discriminatorio:** ageismo, razzismo, sessismo, basato su disabilità, orientamento sessuale, religione o altre forme di molestia, insulti o crimini d'odio.

**Sfruttamento del lavoro:** lo sfruttamento del lavoro è un concetto definito come, nel suo senso più ampio, un agente che trae vantaggio ingiusto da un altro agente. Denota una relazione sociale ingiusta basata su una asimmetria di potere o uno scambio iniquo di valore tra i lavoratori e i loro datori di lavoro.

Qualsiasi altra azione che risulti o possa risultare dannosa per la salute, la sopravvivenza, lo sviluppo o la dignità del bambino, della bambina o della giovane persona.

- 2.4. Greenpeace è pienamente impegnata a garantire che tutti i diritti e le protezioni concessi dalla Convenzione ONU siano rispettati e protetti quando le giovani persone, le bambine e i bambini entrano in contatto con Greenpeace. Questo include, ma non è limitato a, garantire che giovani persone, bambine e bambini:

Abbiano pari diritti di protezione da abusi e sfruttamento;

Siano incoraggiati a realizzare il loro potenziale e siano affrontate le disuguaglianze;

Siano protetti e supportati da tutte le persone.

- 2.5. Tutte le Persone di Greenpeace che interagiscono con bambini, bambine o giovani persone, sia online che di persona, devono farlo in modo legittimo rispettoso promuovendone la sicurezza, lo sviluppo positivo e il benessere anche in conformità con le norme vigenti. Inoltre, Greenpeace garantirà che bambini, bambine e giovani persone siano ben informate e comprendano le attività in cui sono coinvolti con Greenpeace (inclusi i rischi).
- 2.6. Le Persone di Greenpeace, ispirano il loro comportamento al rispetto di questa policy e del Codice di Condotta di Greenpeace ogni qual volta entrano in contatto con bambini, bambine e giovani persone, sia per questioni inerenti le attività dell'organizzazione che per motivi altri, con particolare attenzione alle interazioni sui social media.
- 2.7. Greenpeace presta particolare attenzione alla protezione e salvaguardia dei dati personali di chi entra in contatto con l'Organizzazione, in particolar modo quando elabora registrazioni (in foto, video o qualsiasi altro formato) che contengono informazioni su bambini e bambine o giovani persone identificate o identificabili.
- 2.8. Il trattamento dei dati raccolti (ex art. 4 GDPR) consiste in qualsiasi tipo di utilizzo, inclusi raccolta, conservazione, utilizzo e condivisione degli stessi. In tutti i casi, Greenpeace garantirà che il trattamento dei dati riguardanti le

persone minori sia conforme alle normative vigenti (GDPR) e che ci sia una base adeguata per porlo in essere, ovvero il consenso

- 2.9. In ogni caso Greenpeace agirà sempre secondo i più elevati standard di tutela e protezione delle persone minori di 18 anni, come ad esempio:

Riguardando soggetti che non possono, secondo la legge, rilasciare autonomamente il consenso, quest'ultimo deve essere rilasciato da una persona che detiene la responsabilità genitoriale;

Greenpeace ha un interesse legittimo nel trattamento dei dati raccolti e dopo attenta considerazione, agirà solo quando ci sarà l'assoluta certezza che l'elaborazione non causerà alcun danno ingiustificato ai diritti e agli interessi del bambino/a o della giovane persona;

Greenpeace provvederà alla condivisione dei dati qualora fosse necessario per conformarsi alla legge o per proteggere gli interessi vitali del bambino/a o della giovane persona.

- 2.10. Ogni volta che raccogliamo il consenso per elaborare una registrazione (foto video etc.) di un bambino o una giovane persona, all'adulto responsabile per il minore garantiamo che:

Usiamo un linguaggio semplice e comprensibile per tutte le parti coinvolte;

Spieghiamo adeguatamente chi siamo;

Spieghiamo chiaramente per cosa stiamo chiedendo il consenso: dove la registrazione sarà conservata e archiviata, e per quanto tempo; con chi sarà condivisa (incluse altre organizzazioni Greenpeace o terze parti); dove, come e per quali motivi potrebbe essere utilizzata in pubblicazioni;

Spieghiamo come il consenso può essere prestato e come possa essere revocato in conformità con la normativa vigente (<https://www.greenpeace.org/italy/privacy-policy/>).

- 2.11. Greenpeace riconosce che:

Condividere fotografie e filmati ci aiuta a celebrare i successi e le conquiste di bambini e giovani persone e su richiesta può fornire una copia degli stessi

Il benessere dei bambini e delle giovani persone che partecipano alle nostre attività è fondamentale;

Senza consenso della persona adulta responsabile per le bambine/o giovani persone non possiamo raccogliere e utilizzare le loro immagini

Il consenso per utilizzare immagini di bambini è significativo solo quando bambini, bambine, i loro genitori e tutori comprendono cosa comporta l'utilizzo e sono

consapevoli dei potenziali rischi associati all'uso e alla distribuzione di queste immagini.

2.12. In aggiunta a quanto sopra, si applica quanto segue:

**Raccolta** Greenpeace garantirà la sicurezza e il benessere di bambini e giovani persone mentre raccoglie le loro immagini.

**Conservazione** Greenpeace garantirà che le immagini siano conservate in conformità con i requisiti imposti dalla normativa in materia di protezione dei dati (art. Art. 5 co 1 lett. e GDPR)

### 3. Segnalazione

- 3.1. Potenziali violazioni di questa politica devono essere segnalate immediatamente attraverso uno o più canali descritti più avanti.
- 3.2. Tutte le Persone di Greenpeace hanno l'obbligo e sono chiamate a segnalare immediatamente qualsiasi preoccupazione, sia che sia stata testimoniata o comunicata, riguardo presunti o sospetti abusi o danni di qualsiasi bambino, bambina o giovane persona che è in contatto con o è influenzato dal lavoro di Greenpeace. Questo requisito si applica alle segnalazioni di abusi presunti o sospetti da parte di qualsiasi Persona di Greenpeace. Le segnalazioni possono essere fatte in modo anonimo, sebbene la possibilità di indagare possa essere limitata in tali circostanze, e la persona che segnala non sarà soggetta a ritorsioni da parte dell'organizzazione o di qualsiasi Persona di Greenpeace per la sua segnalazione. Qualsiasi ritorsione che la persona segnalante dovesse subire sarà trattata con serietà e rapidità, e chiunque sia trovato coinvolto e/o responsabile della ritorsione sarà soggetto a sanzioni disciplinari.
- 3.3. In caso di sospetta violazione, la segnalazione dovrà avvenire il prima possibile. Il mancato riferimento di eventuali osservazioni o comunicazioni sarà affrontato senza indugio non appena se ne verrà a conoscenza e la persona responsabile della mancata comunicazione potrebbe essere soggetta a sanzioni disciplinari appropriate, fino alla cessazione del loro impiego o rapporto con Greenpeace.
- 3.4. In caso di sospetta violazione di seguito i diversi canali a disposizione per fare una segnalazione.
  - 3.4.1. **Responsabile Protezione Minori**, Greenpeace ha una persona Responsabile per la Protezione dei Minori (*Child Protection Officer - CPO*). Qualsiasi Persona di Greenpeace o persona esterna può contattare la Responsabile per la Protezione dei Minori in caso di sospetta violazione, se si ritiene di aver commesso personalmente una violazione, o se si ha il sospetto di una violazione o compromissione del benessere di bambini, bambine o giovani persone. La Responsabile per la Protezione dei Minori prenderà tutte le misure e le dovute precauzioni per garantire che siano messe in atto protezioni immediate quando necessario, e per garantire che una potenziale violazione sia adeguatamente indagata o segnalata alle autorità competenti. .

- 3.4.2. La Responsabile della Protezione Minori di Greenpeace è Barbara Amati. [protezioneminori.it@greenpeace.org](mailto:protezioneminori.it@greenpeace.org)
- 3.4.3. **Manager**, Qualsiasi persona che faccia parte di Greenpeace, nel caso venga a conoscenza di una sospetta violazione o ritenga di aver personalmente commesso una violazione, può segnalare la situazione contattando la propria figura manageriale di riferimento (e/o altra figura con un ruolo di responsabilità superiore all'interno dell'organizzazione). Nel caso in cui il sospetto di violazione coinvolga direttamente la tua figura manageriale di riferimento o un'altra figura rilevante, sarà necessario segnalare immediatamente la questione alla Responsabile per la Protezione dei Minori. Una volta ricevuta la segnalazione, la figura manageriale di riferimento (o altra figura rilevante) è obbligata a trasmettere la presunta violazione alla Responsabile per la Protezione dei Minori, garantendo che il caso venga gestito secondo le procedure interne stabilite. Se ritieni che la tua segnalazione non sia stata trattata adeguatamente, che non sia stata presa in carico o che non siano state adottate azioni conseguenti, hai il diritto – e il dovere – di portare la questione a un livello superiore.
- 3.4.4. **Whistleblowing**, La Procedura Whistleblowing si applica sempre a questa politica. Greenpeace ha attivato una piattaforma dedicata, accessibile tramite il link <https://greenpeace.openblow.it/>, che permette l'invio di segnalazioni, in forma scritta e orale, tramite il numero telefonico: 06 82952502 . La segnalazione orale verrà verbalizzata sulla piattaforma, verificata, rettificata o confermata dal segnalante. Le segnalazioni in ogni caso potranno essere inviate in forma anonima. Le segnalazioni sono protette da riservatezza, e le persone segnalanti sono tutelate da conseguenze ritorsive. Il portale utilizza strumenti di crittografia per garantire la sicurezza e la riservatezza dell'identità della persona segnalante e del contenuto della segnalazione.
- 3.5. È anche possibile per persone non di Greenpeace sollevare preoccupazioni o fare segnalazioni a uno dei canali sopra menzionati. Questo può includere, ad es., i genitori e/o i tutori di giovani persone e bambini/e.

## 4. Procedure di Prevenzione

- 4.1. **Sensibilizzazione, accesso all'informazione e formazione**, Tutte le Persone di Greenpeace saranno informate su questa politica attraverso la formazione periodica e l'aggiornamento, regolare per aumentare la consapevolezza.
- 4.2. Questo includerà informazioni su:

Cosa costituisce abuso o sfruttamento di una giovane persona o di un bambino/a.

Le procedure corrette da seguire in caso di essere colpiti o testimoni di qualsiasi forma di molestia.

- 4.3. A causa della natura sensibile delle potenziali violazioni, i Manager e le Persone di Fiducia (PoT) devono ricevere e trovare il tempo per seguire una formazione specifica su:

Responsabilità nel monitorare possibili incidenti di abuso o sfruttamento nelle loro squadre.

Ruoli in caso di segnalazione di un incidente.

Come rispondere con sensibilità alla segnalazione, come consigliare una persona che ha fatto una segnalazione e come consigliare sul supporto disponibile per loro o una persona colpita.

Questa formazione può essere combinata con la formazione sul sistema sul sistema di Integrità - Codice di Condotta e Politiche sull'Integrità.

- 4.4. Oltre alla formazione, tutte le nuove Persone di Greenpeace riceveranno un'introduzione al Sistema di Integrità e alle sue politiche, compresa quella in oggetto.
- 4.5. La persona Responsabile per la Protezione dei Minori condividerà informazioni sui meccanismi di prevenzione efficaci e le pratiche di formazione al fine di aggiornare e fornire costantemente formazione e consapevolezza. Tali programmi di formazione non saranno eventi unici, ma un processo continuo di aggiornamento e convalida. È anche importante considerare la condivisione delle informazioni sulla politica anche esternamente per aumentare la consapevolezza tra gli stakeholder esterni.
- 4.6. Deve essere considerato l'uso di processi di reclutamento sicuri e trasparenti, ove applicabile e in conformità con le leggi e i regolamenti locali, ad esempio, richiedendo un controllo dei precedenti penali firmato (dove il personale entra in contatto con i bambini) e/o referenze positive che confermino che i referenti non sono a conoscenza di alcun motivo per cui il candidato non dovrebbe lavorare con i bambini. Questi processi dovrebbero essere decisi a livello locale e devono essere conformi alle leggi e ai regolamenti locali, oltre a essere valutati per la loro applicabilità.

## 5. Monitoraggio e Documentazione

- 5.1. **Monitoraggio**, I/le manager (insieme al Senior Management Team) devono assicurarsi che tutte le Persone di Greenpeace nelle loro squadre o sotto la loro responsabilità abbiano partecipato alla formazione descritta sopra. Devono anche monitorare se tutte queste persone hanno ricevuto e compreso questa Politica. Devono inoltre garantire di aver preso parte alla formazione e di aver ricevuto questa Politica personalmente.
- 5.2. **Documentazione**, La Responsabile per la Protezione dei Minori è responsabile della documentazione del numero di casi segnalati di abuso o sfruttamento di giovani persone o bambini, nonché di assicurarsi che le procedure e i protocolli corretti siano seguiti in ogni caso. Il Responsabile per la Protezione dei Minori assicurerà poi che questi dati vengano considerati

nelle analisi regolari di vulnerabilità e rischio.

## 6. Gestione delle Potenziali Violazioni

- 6.1. La gestione delle potenziali violazioni dovrebbe essere allineata con le procedure di reclamo preesistenti (Gestione delle presunte violazioni dell'integrità). Tuttavia, se si verificasse una violazione di questa politica, nella maggior parte dei casi si raccomanda che l'indagine venga esternalizzata a esperti locali, data la complessità e la sensibilità delle potenziali situazioni e per garantire l'applicazione delle competenze rilevanti nell'indagine.
- 6.2. La violazione di questa Politica sarà considerata con la serietà che l'argomento richiede e comporterà un'indagine approfondita. A seconda dei risultati dell'indagine e delle altre circostanze, possono essere adottate azioni disciplinari contro la Persona di Greenpeace responsabile, o possono essere fatte altre raccomandazioni da parte delle Risorse Umane, come la formazione o i requisiti di monitoraggio.
- 6.3. A causa della natura specifica dei casi di abuso o sfruttamento di giovani persone e bambini, sono indicate alcune misure aggiuntive nel processo di gestione:

È importante essere consapevoli dei requisiti legali applicabili per la segnalazione di abusi o sfruttamenti di giovani persone o bambini secondo le normative vigenti. Greenpeace potrebbe mantenersi a uno standard più elevato rispetto ad alcune legislazioni nazionali. Se una vittima o il loro genitore o tutore dovesse scegliere di intraprendere un'azione legale, deve essere informato dal Responsabile per la Protezione dei Minori di Greenpeace del fatto che le leggi che si applicheranno potrebbero essere diverse dagli standard interni di Greenpeace. Laddove la normativa vigente preveda uno standard più elevato di tutela e protezione rispetto a quelli stabiliti in questa politica, Greenpeace si atterrà allo standard più elevato di protezione.

## 7. Riservatezza e Condivisione delle Informazioni

- 7.1. Tutte le Persone di Greenpeace devono essere consapevoli che, pur avendo il dovere di mantenere riservate tutte le informazioni su bambini, famiglie, colleghi e colleghe per quanto possibile, potrebbero anche avere una responsabilità legale e professionale di condividere informazioni internamente e/o esternamente, se necessario per proteggere bambini o giovani persone, se richiesto da questa politica o dalle leggi applicabili.

Quando le informazioni vengono condivise all'interno dell'organizzazione, la riservatezza deve essere mantenuta nella massima misura possibile, in tutte le fasi del processo di gestione delle segnalazioni sulla protezione dei minori. Le informazioni relative alla segnalazione e alla successiva gestione del caso devono essere mantenute sicure in ogni momento e condivise solo con coloro che sono necessari per gestire il caso. Greenpeace garantirà che registri

riservati, dettagliati e accurati di tutte le preoccupazioni di protezione siano mantenuti e conservati in modo sicuro nella misura appropriata.

## 8. **Validità e Stato della Revisione.**

8.1. Da riesaminare ogni tre anni, o prima se applicabile o appropriato.

Data ultimo aggiornamento 03.02.2025