

Warszawa, 13.02.2020 r.

List motywacyjny

Szanowni Państwo,

Z zainteresowaniem przeczytałem Państwa ogłoszenie dotyczące rekrutacji na stanowisko Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Energetycznej. Niniejszym chciałbym zgłosić swoją kandydaturę. Poniżej przedstawię najważniejsze powody, które sprawiają, że jestem najbardziej odpowiednią osobą na to stanowisko.

Po pierwsze, rozumiem wyzwania związane z kryzysem klimatycznym stojące przed Polską Grupą Energetyczną. Jako największy emitent gazów cieplarnianych w Polsce, grupa PGE stoi przed pilną potrzebą przebudowy swojej floty energetycznej i rezygnacji z aktywów wysokoemisyjnych. Specjalny raport IPCC, opublikowany w październiku 2018 roku, wskazuje na konieczność głębokiej redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku w celu zatrzymania ocieplenia klimatu na poziomie 1,5 stopnia Celsjusza w porównaniu do ery przedprzemysłowej. Dopuszczenie do większego ocieplenia będzie oznaczało bardzo dotkliwe skutki dla ludzkości i dla środowiska, w tym zwiększenie obszarów biedy i głodu, częstsze i bardziej dotkliwe ekstrema pogodowe, a także zamieranie ekosystemów. Dotychczasowe skutki ocieplenia klimatu o 1 stopień już są odczuwalne negatywnie w wielu miejscach na świecie, w tym na terenie Polski. Projekt Polityki Ekologicznej Państwa do 2030 roku wskazuje na możliwe dalsze zaostrzenie się negatywnych zjawisk takich jak pustynnienie centralnej części kraju, występowanie suszy, a także podtopień i powodzi.

Z analiz eksperckich wynika [1], że aby możliwe było osiągnięcie celu 1,5 stopnia, **wszystkie kraje Unii Europejskiej, w tym Polska, muszą zaprzestać używania węgla w elektroenergetyce najpóźniej do 2030 roku.** Międzynarodowa Agencja Energetyczna - konserwatywny w swoich przewidywaniach ośrodek analityczny - przedstawił w 2017 roku scenariusz odejścia od węgla w energetyce w całej Unii Europejskiej do 2030 roku [2], co dobitnie pokazuje, że można realnie myśleć o osiągnięciu takiego celu. Polki i Polacy są coraz bardziej zaniepokojeni zagrożeniami związanymi z kryzysem klimatycznym i domagają się działań na rzecz ochrony klimatu. Z badań opinii publicznej (Kantar, 2019) wynika, że 76% badanych opowiada się za odejściem Polski od węgla do 2030 roku. PGE, jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie, a na dodatek kontrolowane przez Skarb Państwa i aspirujące do miana czempiona polskiej gospodarki - powinno brać pod uwagę głos społeczeństwa. Presja społeczna na obniżenie emisji gazów cieplarnianych będzie tylko rosła. Wyrazem tego jest rosnące zainteresowanie zakupem zielonej, certyfikowanej energii przez klientów biznesowych. Dodatkowo, pozarządowe organizacje ekologiczne podejmują działania mające na celu jasne przypisanie odpowiedzialności za środowisko i klimat spółkom energetycznym, w tym PGE. Pierwszy pozew dotyczący wyrządzenia szkód środowisku przez PGE, a konkretnie przez Elektrownię Bełchatów, został już złożony i jest rozpatrywany przez sąd. W najbliższej przyszłości można spodziewać się kolejnych takich postępowań.

Po drugie, rozumiem dynamiczne otoczenie regulacyjne i rynkowe, w którym funkcjonuje PGE. Spółka znajduje się pod silną presją, głównie ze strony regulacji klimatycznych Unii Europejskiej oraz rynkową - dynamicznie taniejących technologii OZE. Obecna strategia Spółki nie odpowiada na te wyzwania. Świadczą o tym znikome nakłady

inwestycyjne na energetykę odnawialną w ostatnich latach, ostatnie inwestycje Spółki w energetykę konwencjonalną (nowe moce węglowe) oraz, w konsekwencji, wysoka ekspozycja Spółki na ryzyko posiadania większościowego udziału technologii wysokoemisyjnych w swoim miksie energetycznym. Ryzyka te już obecnie materializują się, a ich wysokie koszty negatywnie wpływają na wyniki finansowe i wartość Spółki. W ostatnich latach PGE dynamicznie traciła na wartości. W ciągu ostatnich 5 lat straciła ok. 65% swojej wartości, a w ciągu ostatnich 12 miesięcy jej wycena spadła o połowę. W ten sposób akcjonariusze ocenili dotychczasową strategię i wyniki działania Spółki.

PGE, w której ok. 90% prądu generowane jest ze spalania węgla, jest spółką wysokoemisyjną. Jej emisyjność kształtowała się na poziomie ok. 0,88 tony CO₂ / MWh w 2018 roku. Spółka ponosi z tego tytułu ogromne koszty sięgające ok. 6 miliardów złotych rocznie. Koszt emisji CO₂ w 2019 roku był wyższy o ok. 1,6 mld złotych niż w roku poprzednim, przy jednoczesnym niższym o 12% wolumenie produkcji energii. W najbliższych latach można spodziewać się dalszego wzrostu cen uprawnień i kosztów dla Spółki z tego tytułu, szczególnie biorąc pod uwagę fakt, iż Spółka nie posiada programu dynamicznej transformacji, który zakładałby szybkie zwiększenie udziału niskoemisyjnych OZE. W latach 2016-2018 PGE przeznaczyła 1,2-1,8% swoich nakładów inwestycyjnych na OZE. W 2018 roku było to zaledwie 1,5%. Większość nakładów (71-76%) było przeznaczanych na energetykę konwencjonalną. PGE zaniedbywało rozwój OZE mimo światowych trendów. PGE pogłębiało swoją trudną sytuację m.in. poprzez budowę nowych bloków w Opolu, Turowie oraz poprzez nabycie aktywów węglowych od grupy EDF.

Polityka Unii Europejskiej staje się coraz bardziej pro-klimatyczna. Unia Europejska, by odpowiedzieć na trwający kryzys klimatyczny, sukcesywnie podnosi swoje ambicje klimatyczne. W konsekwencji przyjęty został postulat dążenia do neutralności klimatycznej UE do roku 2050, prowadzona jest dyskusja nad podniesieniem celów redukcji emisji gazów cieplarnianych do roku 2030. Planowane jest wdrożenie nowej strategii European Green Deal, podnoszone są cyklicznie standardy emisji zgodnie z dyrektywą o emisjach przemysłowych. Szczególnie to ostatnie działanie powoduje, że grupy energetyczne zmuszone są do cyklicznego ponoszenia wysokich wydatków (liczonych w miliardach złotych) na dostosowanie instalacji spalania do wyższych wymogów w zakresie oczyszczania spalin. Wydatki te, które są ponoszone obecnie również w Polsce, także przez PGE, i będą konieczne do ponoszenia także w przyszłości (w drugiej połowie lat 20-stych) będą dodatkowo obciążały Spółkę i determinowały nieopłacalność funkcjonowania instalacji spalania węgla. W kontekście powyższych zmian i jasnego kierunku polityki klimatycznej UE, większość krajów UE już ogłosiła daty odejścia od spalania węgla. W najbliższej przyszłości odcięte zostanie także wsparcie dla energetyki węglowej. W szczególności po roku 2025 zakończy się działanie rynku mocy w Polsce. Rok 2025, który wg informacji podanych przez Spółkę będzie momentem dodatkowego przeglądu mocy wytwórczych, jest rokiem zbyt późnym do zmiany kierunku działania. Zmiana profilu wytwórczego i planowanie niezbędnych inwestycji powinno być nastąpić już dawno, a obecnie jest już absolutną koniecznością.

Presję rynkową na PGE kreują także dynamicznie taniejące technologie OZE. Wyniki ostatnich aukcji odnawialnych źródeł energii w Polsce i za granicą wskazują, iż energia z wiatru na lądzie jest znacząco tańsza niż ta produkowana przez elektrownie węglowe. Dynamicznie tanieją także technologie fotowoltaiczne, a cena energii produkowanej ze słońca zaczyna być konkurencyjna wobec energii z węgla. W najbliższych latach należy spodziewać się dalszego wzrostu konkurencyjności OZE. Ten globalny trend, w złożeniu z rosnącymi cenami praw do emisji, już teraz generuje ryzyko szybkiej utraty wartości przez aktywa węglowe i powstania aktywów osieroconych (tzw. stranded assets). Już teraz wysoka i

rosnąca konkurencyjność OZE powoduje, że ceny prądu za granicą są niższe niż w Polsce. Sprzyja to importowi energii do Polski. Brak szybkiej transformacji i zmiany miksu energetycznego PGE będzie pogłębiać tą tendencję.

Rośnie także presja ze strony rynków finansowych. Instytucje finansowe - banki, ubezpieczyciele odchodzą do finansowania i ubezpieczania projektów węglowych oraz spółek, których biznes bazuje na węglu. Banki komercyjne (np. ING, Credit Agricole) i multilateralne banki rozwoju (np. EIB) oraz ubezpieczyciele ograniczają dostępność finansowania dla projektów i spółek węglowych (oraz innych paliw kopalnych). Coraz więcej ubezpieczycieli wycofuje także swoje wsparcie dla przedsięwzięć węglowych.

Po trzecie, **posiadam wizję zmian, które pozwolą PGE sprostać wyzwaniom rynkowym, społecznym i tym, stawianym przez akcjonariuszy.** Ogłoszone dotychczas programy budowy farm fotowoltaicznych (2.5GW do 2030) oraz farm wiatrowych na Bałtyku (również ok. 2.5GW do 2030) to plan niewystarczający by odpowiedzieć na wyzwania stojące przed Spółką. Biorąc pod uwagę trwający kryzys klimatyczny, politykę i regulacje Unii Europejskiej, presję ekonomiczną i społeczną, PGE powinno wypracować i realizować nową strategię, która bazować będzie na odejściu od spalania węgla do roku 2030 i dynamicznej transformacji w kierunku 100% OZE:

1. Nowa strategia może zakładać wydzielenie ryzykownych i tracących na wartości aktywów węglowych do odrębnej spółki.
2. Spółka w ramach nowej wizji rozwoju powinna zrezygnować z planowanych, nierentownych inwestycji w szeroko rozumiane paliwa kopalne, w tym w szczególności z planów eksploatacji złóż węgla na polu Złoczew.
3. Powyższemu towarzyszyć powinien kompletny plan zastępowania starych, wysokoemisyjnych mocy nowymi, niskoemisyjnymi technologiami zapewniających ekonomikę ich stosowania także w przyszłości, a więc OZE. OZE bowiem, głównie wiatr na lądzie, fotowoltaika, wiatr na morzu, mogą stanowić odpowiedź na trwający kryzys klimatyczny, nie generują dla spółki ryzyka pozostania z aktywami osieroconymi oraz mogą zapewnić atrakcyjność cenową energii dla odbiorców i szeroko rozumianej gospodarki. Pomogą także w uniezależnieniu Polski od importu paliw kopalnych - węgla i gazu. Przyczynią się także do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego budowanego na bazie rozproszonych źródeł energii odnawialnej.

Uważam, że zaprezentowana powyżej wizja, a także moje wieloletnie doświadczenie menadżerskie oraz kompetencje w zakresie energetyki i polityki klimatycznej powodują, że jestem dobrze przygotowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Energetycznej.

Z poważaniem,

.....
Paweł Szypulski

Załączniki:

1. List motywacyjny wraz z życiorysem zawodowym zawierającym opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej;
2. Oświadczenie o ukończeniu studiów wyższych wraz z dyplomem ukończenia studiów wyższych;
3. Oświadczenie o stażu pracy wraz z dokumentami potwierdzającymi doświadczenie zawodowe (w tym staż pracy) i kwalifikacje kandydata;
4. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
5. Oświadczenie o nietoczącym się przeciwko kandydatowi postępowaniu karnym;
6. Oświadczenie dotyczące skazania prawomocnym wyrokiem sądu za popełnienie przestępstwa umyślnego;
7. Oświadczenie dotyczące prowadzenia aktywności społecznej lub zarobkowej, które mogą powodować konflikt interesów z uwagi na przedmiot działalności Spółki;
8. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
9. Oświadczenie o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce prawa handlowego;
10. Oświadczenie w przedmiocie pełnienia funkcji społecznego współpracownika, zatrudnienia w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę, świadczenia pracy na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
11. Oświadczenie w przedmiocie uczestnictwa w składzie organu partii politycznej, reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań;
12. Oświadczenie w przedmiocie zatrudnienia przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę, świadczenia pracy na rzecz partii politycznej na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze;
13. Oświadczenie w przedmiocie pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
14. Poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” lub zobowiązanie kandydata, w przypadku powołania w skład Zarządu Spółki, do natychmiastowego poddania się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego go do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2019 r., poz. 742 tj.);
15. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego, o treści zgodnej z załączonym do niniejszego Ogłoszenia.

Przypisy:

[1] Climate Analytics (2016). Implications of the Paris Agreement for Coal Use in the Power Sector, https://climateanalytics.org/media/climateanalytics-coalreport_nov2016_1.pdf

[2] Międzynarodowa Agencja Energetyczna, Energy Technology Perspectives 2017 – Catalysing Energy Technology Transformations, <https://www.iea.org/etp2017/>